勞工及福利局
Labour and Welfare Bureau

康復諮詢委員會
Rehabilitation Advisory Committee

香港復康聯會
The Hong Kong Joint Council for People with Disabilities

香港社會服務聯會
The Hong Kong Council of Social Service

《有能者．聘之約章》及共融機構嘉許計劃

2016-17年度頒獎典禮暨共融機構分享會

Talent-Wise Employment Charter and Inclusive Organisations Recognition Scheme

2016-17 Award Presentation Ceremony cum Experience Sharing Session of Inclusive Organisations

20th 周年紀念 ANNIVERSARY

康復諮詢委員會、香港復康聯會及香港社會服務聯會在勞工及福利局的支持下於2013年9月推出《有能者· 聘之約章》及共融機構嘉許計劃（《約章》計劃）。《約章》計劃旨在推動商界、公營機構、資助和非政府機構，以及政府部門等攜手合作，採取有效措施，為殘疾人士提供實習和就業機會，讓他們可發揮所長，融入社會。《約章》計劃於2016-17年度頒發「友善聘用獎」以嘉許聘用殘疾人士及積極推動業務夥伴聘用殘疾人士的共融機構；及「傑出師友獎」以嘉許在共融機構內協助殘疾僱員適應工作和融入工作團隊的導師。

友善聘用獎

得獎機構

（排名依中文名稱筆劃序）

大口榮進口有限公司
川田集團有限公司
中國飛機服務有限公司
仁濟醫院社會服務部
天瑞禮賓服務有限公司
平等機會委員會
正點空間設計有限公司
如意洗衣（香港）有限公司
有情有意聾人意大利餐廳
百樂酒店
利民會
扶康會
怡軒酒家
明途聯繫有限公司
明愛天糧包餅工房
明愛陳震夏宿舍
明愛電腦工場
明愛賓館及餐飲服務
明愛樂和宿舍
明愛樂務綜合職業訓練中心
明愛樂毅展能中心
明愛樂謙展能中心
東華三院
泡泡樹有限公司
青山醫院
信佳集團管理有限公司

友善聘用獎

城市花園酒店
按摩保健治療中心（香港盲人輔導會）
柏齡護理院
活髮社有限公司
皇家太平洋酒店
香港人壽保險有公司
香港中華煤氣有限公司
香港洲際酒店
香港教育大學
香港復康聯盟
香港黃金海岸酒店
香港耀能協會賽馬會田綺玲學校
閃耀娛樂製作有限公司
動學人生有限公司
基督教香港信義會社會服務部
基督教懷智服務處
康盟有限公司（日本命力）
彩虹甜品屋有限公司
敍昇餐廳
澀殷集團有限公司
創業軒有限公司
富藝乾洗公司
循道衛理楊震社會服務處–樂融雅敘
港島太平洋酒店
超越人事顧問有限公司
黑暗中對話（香港）有限公司 — 體驗期職坊
滙寶醫療用品配套有限公司
新中國洗衣有限公司
新生會企業有限公司
新生精神康復會
嘉雯美容有限公司
嘉雯美容社會企業有限公司
嘉雯美容集團有限公司
嘉雯美容護膚中心有限公司
德國漢莎膳食服務（中國）有限公司
毅達科技數據有限公司
Link–Pro CPA Limited
My Little Coffee: coffeehouse & roasters
公務員事務局

友善聘用獎

大口榮進口有限公司

公司在「龍耳」的介紹下，聘請了一位聽障人士，該聽障僱員透過書寫與同事溝通，很快融入工作環境，成為公司重要的員工。

川田集團有限公司

集團安排同事作為殘疾僱員的師友，以協助該殘疾僱員處理日常工作及安排情緒支援。此外，集團管理層亦擔任香港心理衛生會的「企業大使」，向友好團體及企業分享聘用殘疾人士的經驗。

中國飛機服務有限公司

公司聘用了三位聽障員工，為方便他們更快地融入工作及與其他同事合作，特別安排手語導師教授機構內其他同事一些簡單的手語，以便與聽障僱員溝通。

仁濟醫院社會服務部

機構成立殘疾人士聘僱工作小組，制定一系列的政策及支援措施。機構主動創造職位或新工種，並提供不同形式的協助，例如模擬工作環境、先實習後聘用的方法、職前及在職的培訓等，因應個別僱員的需要作出協調及支援。

天瑞禮賓服務有限公司

公司聘用了兩名匡智會的畢業生擔任助理花王，並安排園藝部主管擔任殘疾僱員的導師，提供在職培訓和指導，尤其職安健培訓。公可亦定期與匡智會就業主任會面，以支援殘疾僱員的持續就業。

友善聘用獎

平等機會委員會

Equal Opportunities Commission has provided a barrier-free working environment and assistive devices for employees with disabilities to facilitate their work performance. The supporting measures include tactile guide paths, low-level counter top at reception for wheelchair-users, hearing aid system, wide corridor and passageway.

正點空間設計有限公司

公司透過「殘疾僱員支援計劃」，購買協助儀器，使殘疾僱員有更合適的工作間，以提升執行職務的效率和持續發展。公司亦鼓勵視障僱員與健全同事一起參與不同的慈善活動，推動傷健共融。

如意洗衣(香港)有限公司

公司聘用殘疾人士已有20年歷史，因應殘疾員工的能力，重整工序或度身創造新工種，讓他們能持續受聘，部分殘疾員工已在集團工作超過10年時間。機構經常鼓勵其他業務夥伴聘用殘疾人士，積極推動共融工作間。

有情有意聾人意大利餐廳

公司與香港聾人協進會合作，持續為聾人士提供最完善的就業準備，定期跟進聾人僱員的就業情況，為他們購入或添備新設施，方便工作，例如：點菜燈、落單附有手語的表格等。機構現有18至20位聾人僱員。

百樂酒店

現時酒店聘用了三位聾啞人士任餐飲部的清潔員，其中一位員工服務已超過十年，酒店並透過不同的途徑招聘合適的殘疾/有特殊需要的僱員。

友善聘用獎

友善聘用獎

利民會

The organisation has launched a two-year project “Pilot Project on Peer Support Service in Community Psychiatric Service Units” in March 2016 aiming at equipping suitable ex-mentally ill persons as peer supporters with a view to speeding up their own recovery and helping other ex-mentally ill persons in need.

扶康會

友善聘用獎

機構轄下怡諾成人訓練中心聘用精神病康復者，協助照顧中度至嚴重智障及有嚴重身體障礙人士。中心主管及負責社工會了解及跟進殘疾僱員在工作上的困難及情緒上的變化，以適時提供協助。

友善聘用獎

怡軒酒家

集團訂立「殘疾人士員工職位配額」，轄下每間酒樓預留四個崗位予殘疾人士。為協助殘疾人士就業，機構會按新入職殘疾僱員的學習進度而逐步增加工作量。此外，若殘疾僱員因病請長假，酒樓會保留職位以待他們復工。

明途聯繫有限公司

友善聘用獎

自2002年開始，機構會按精神病康復者的工作能力編排崗位及工作時數，並為有需要的僱員提供心理健康輔導服務的資助，以協助他們持續工作。

友善聘用獎

明愛天糧包餅工房

明愛首間以烘焙業務為精神病康復者及其他殘疾人士提供就業及職前訓練的社會企業。他們會因應殘疾僱員的需要，在工作流程和設備上提供合適的安排，令他們能在工作崗位上發揮所長。

友善聘用獎

明愛陳震夏宿舍

機構聘用綜合職業訓練中心的畢業生以兼職形式為宿舍住宿單位進行清潔工作，包括清潔房間、家具、地板、扶手及洗手間，讓訓練中心的畢業生除從實際的工作環境獲得技能外，也可以減輕機構的人手負擔，提供了穩定的勞動力。

明愛電腦工場

機構制定優先聘用低學歷或殘疾青年人的聘用政策，推行「先義工， 後兼職， 再全職」計劃， 讓有志從事電腦回收工作的申請人先透過義工服務及兼職工作， 了解工場的工作環境，逐步提升他們的生產力。

明愛賓館及餐飲服務

機構與明愛樂務綜合職業訓練中心協作，為職業訓練中心的學員提供模擬在職培訓。賓館提供服務單位作訓練場所，加上器材、物資、訓練中心導師及服務單位之督導，配合實際工作環境，指導學員進行客房清潔或快餐店的日常工作。

明愛樂和宿舍

院舍為舍友提供多種膳食種類，舍友因個別情況而不能進食某類食物或需要戒口，有見及此，機構聘用了一位殘疾人士，協助管理派發膳食的流程，大大改善了派餐的準確度。

明愛樂務綜合職業訓練中心

明愛肩負使命，培育殘疾人士，使他們能公開就業及融入社會。機構會因應殘疾僱員的優點及限制，為他們安排工作，並為傷健僱員提供定期的培訓、職安健的講座及啟思日。

友善聘用獎

友善聘用獎

明愛樂毅展能中心

機構為智障同工將廚務工作重整，使他們易於掌握，並由其他廚房同事提供協助、教導和示範，使他們更易掌握整體廚房運作。此外，機構亦聘用智障人士擔當活動助理。

明愛樂謙展能中心

友善聘用獎

機構僱用的一位殘疾僱員原是負責清潔職務，機構因應他個人與趣、潛能，及單位服務發展的需要，與他共商一系列的工作發展計劃，讓他擔任中心大型活動的司儀、協助推行社區活動、照顧肢體殘障的服務使用者及參與廚務工作。

友善聘用獎

東華三院

東華三院及轄下學校和社會企業均有聘請殘疾僱員，於2015-16年度合共有166名殘疾僱員。機構引入「企業社會工作」的概念，特別設有專職企業社工支援殘疾僱員的需要。轄下社企均有明確的晉升制度及工作評估方法，更設有就業導師為新入職的殘疾僱員提供在職訓練。此外，機構盡力創造無障礙工作環境，包括特製的工具以協助殘疾僱員應付工作上的特別需要。

泡泡樹有限公司

友善聘用獎

公司為殘疾僱員安排合適及彈性上班時間，以配合其覆診的需要，令他們較易適應新工作。按殘疾僱員的能力及經驗，安排適當職務及休息時間，並由熟練的同事作殘疾僱員的指導員，令他們能及早適應和投入工作。

友善聘用獎

青山醫院

醫院與利民會及新生精神康復會合作，為復康人士提供實習和就業機會。利民會學員主要協助醫院衣服房的日常運作，新生精神康復會的社會企業則於醫院設有One Cafe，為職員及訪客提供健康輕便食物和飲料。

友善聘用獎

信佳集團管理有限公司

公司聘用殘疾人士已超過十年，除了按他們的專長及興趣，配對合適的職位外，也會提供在職培訓，協助殘疾人士適應工作。此外，公司亦成功推動醫管局在醫院內加建無障礙通道設施，配合不同殘疾人士的需要，達至成功聘用。

城市花園酒店

酒店與匡智會社工保持緊密聯繫，為殘疾僱員提供適當的協助。酒店內除了提供無障礙工作環境、輔助器材及職業培訓，協助殘疾僱員投入工作外，也會選用由社企或聘用殘疾僱員的供應商，或自僱的殘疾人士提供的用品和服務，間接支持殘疾人士就業。

按摩保健治療中心(香港盲人輔導會)

中心會因應視障人士的能力安排不同種類的工作或職位，而中心的營運盈餘會撥作開辦視障按摩師培訓班及在職深造培訓班。在社署「創業展才能」計劃的資助下，中心成立「流動按摩團隊」，為私人院舍、會所及企業等提供上門服務。

柏齡護理院

護理院聘用由新生精神康復會屬下庇護工場及輔助就業服務培訓的女學員，任職助理及護理員。配合學員的個人生活需要，護理院會以兼職形式聘用女學員，亦會委派固定職員當她們的工作導師，給予指導。

活髮社有限公司

公司聘請聾人任職養髮師，提供為期三個月的學徒培訓，通過考試的學員可以正式成為養髮師。公司每個月均安排專業導師向聾人僱員教授行業最新技術，增加養髮知識及技能，讓他們持續發展，公司也會向業界推介聾人養髮師。

友善聘用獎

皇家太平洋酒店

酒店與匡智會社工保持緊密聯繫，為殘疾僱員提供適當的協助。酒店內除了提供無障礙工作環境、輔助器材及職業培訓，協助殘疾僱員投入工作外，也會選用由社企或聘用殘疾僱員的供應商，或自僱的殘疾人士提供的用品和服務，間接支持殘疾人士就業。

香港人壽保險有公司

公司聘用了一位聽障人士擔當助理文員，並為該名僱員調整相關的工序及硬件配套，因為表現良好，其後他獲晉升為高級助理文員。

香港中華煤氣有限公司

公司在聘用政策方面採取「唯才是用」原則，鼓勵僱員尊重集團內的多元文化，集團更利用業務上多元化的特點，在不同工作領域上發掘適合殘疾人士的崗位。公司亦透過分享聘用殘疾人士的好處及心得，鼓勵更多僱主支持聘用殘疾人士。

香港洲際酒店

酒店在聘用殘疾人士上與新生會合作，透過分拆現有職位工序，組合為新職位，聘用精神病康復者。現時，康復僱員於房口部及餐飲部都擔任不同崗位，酒店亦為每位康復僱員配對一名導師以協助他們適應工作。

香港教育大學

The Education University of Hong Kong has implemented recruitment policies and procedures to ensure equal employment opportunities for persons with disabilities for years. Persons with disabilities have been employed by various departments of the University to conduct research and/or administrative work.

友善聘用獎

香港復康聯盟

機構經營兩所7-11便利店，為殘疾人士提供就業及在職培訓機會，包括邀請資深的特殊職業教育導師，提供職務上的指導。表現良好的殘疾僱員會轉為全職僱員。機構亦會晉升具有經驗及有責任感的殘疾僱員成為組長。

香港黃金海岸酒店

酒店與匡智會社工保持緊密聯繫，為殘疾僱員提供適當的協助。酒店內除了提供無障礙工作環境、輔助器材及職業培訓，協助殘疾僱員投入工作外，也會選用由社企或聘用殘疾僱員的供應商，或自僱的殘疾人士提供的用品和服務，間接支持殘疾人士就業。

香港耀能協會賽馬會田綺玲學校

學校聘用了兩位殘疾人士，一位是負責宿生的功課輔導和小組活動的工作，另一位則負責會計及文書處理。學校為兩位僱員安排了無障礙的工作環境，包括把辦公室的通道擴闊，安排合適的辦公桌和工作位置。

閃耀娛樂製作有限公司

公司以「自資社會企業」模式經營，營運所得的利潤，主要是用作支援社會服務。公司以「先聘用，後培訓」的方式培訓聾人從事舞台搭建、場地佈置等工作，令他們掌握較專門的技能，在職場上增加競爭力。

動學人生有限公司

公司現時聘用了一位有輕微弱視的文員，負責處理公司的日常編輯、辦公室檔案收集及整理工作。

友善聘用獎

基督教香港信義會社會服務部

機構訂定聘用殘疾人士人數佔機構整體僱員人數1%，按殘疾人士的特質及能力，將部份工作重組簡化。機構也為參與求職計劃的殘疾人士提供貼身跟進工作體驗，讓求職的殘疾人士、就業主任與僱主三方會面，使參加者及僱主可以了解彼此的期望及要求。此外，亦與不同的商業機構分享聘用殘疾人士的經驗，鼓勵企業聘用殘疾人士。

基督教懷智服務處

機構聘用智障人士擔任舍務助理，共有六位智障人士分別於四個單位擔任半職的舍務助理。他們主要負責單位內的清潔工作、協助管理單位內日常清潔用品數目和負責送取文件等。

康盟有限公司（日本命力）

公司聘用了兩位由匡智會介紹的輕度智障學員，他們主要負責產品包裝、文書處理等工作，並由資深同事擔當工作導師。

彩虹甜品屋有限公司

公司聘用殘疾人士已超過十年，會按他們的專長及興趣，配對合適職位，也會提供在職培訓，令他們發揮所長。公司與香港心理衛生會合作，不定期傳授飲食業專業知識，達至培訓與就業掛鈎。

敍昇餐廳

餐廳持續聘請精神病康復者，現時有三名全職的殘疾僱員。餐廳在工作安排上配合他們的需要，亦會協助他們與其他同事建立良好關係，讓他們對公司有歸屬感，增加工作效率。

友善聘用獎

淀殷集團有限公司

公司多年來與不同之機構合作，為殘疾人士提供培訓課程、場地參觀、工作實習等活動。

創業軒有限公司

「創業軒」與「家園基金」合辦首間以聘用殘疾人士為僱員的便利店。便利店由兩位健全員工，兩位全職及四位兼職殘疾員工負責，並會安排輔助就業社工為健全僱員分享與殘疾僱員相處及溝通技巧。

富藝乾洗公司

公司現時有自閉症、智障人士及精神病康復者僱員。在他們入職初期，公司會安排資深職員為他們提供指導，讓他們做單一工序工作，協助他們適應，待他們適應工作後才加長工作時間和工序。

循道衛理楊震社會服務處－樂融雅敍

樂融雅敍是循道衛理楊震社會服務處為前市政局首個供社會服務機構承辦的咖啡閣，藉經營小食店的形式，為智障人士提供就業及職業訓練的機會，逐步提高智障人士的工作能力，提升他們於公開就業的機會。

港島太平洋酒店

酒店與匡智會社工保持緊密聯繫，為殘疾僱員提供適當的協助。酒店內除了提供無障礙工作環境、輔助器材及職業培訓，協助殘疾僱員投入工作外，也會選用由社企或聘用殘疾僱員的供應商，或自僱的殘疾人士提供的用品和服務，間接支持殘疾人士就業。

友善聘用獎

友善聘用獎

超越人事顧問有限公司

公司為殘疾人士創造新職位，並提供足夠在職培訓，因應每個殘疾員工的學習進度而安排適合的培訓。此外，公司亦會因應殘疾僱員的表現予以晉升，發展他們的潛能。

黑暗中對話（香港）有限公司－DE Empower 體驗期職坊

友善聘用獎

The organisation has launched a 3-year program titled “DE Empower” to facilitate inclusive employment for mainstream companies and well-educated disabled people. Working with education institutes and NGOs, DE Empower recruits people of different abilities to join the program as trainees and matches the trainees with real business projects for a six-month job immersion.

友善聘用獎

滙寶醫療用品配套有限公司

公司擔任香港心理衞生會就業服務的企業顧問，為殘疾人士的就業服務提出具成效的建議。公司更捐出一筆開展基金給香港心理衞生會就業服務中心，以環保工作為主線，讓殘疾學員從中學習，提升他們的工作能力，創造更多就業機會。

新中國洗衣有限公司

友善聘用獎

公司與救世軍合作推行「職業特攻隊計劃」，以先實習後聘用的方式提供實習機會給殘疾人士。實習期間，殘疾僱員在洗衣工場內學習較簡單的工序，並由資深員工為導師。經過評估後，表現良好的殘疾學員會獲聘為正式員工。截至2016年，公司已為34位殘疾人士提供實習及工作機會。

友善聘用獎

新生會企業有限公司

新生會現時共有67名殘疾僱員，包括精神病康復者、肢體傷殘人士、智障人士等。機構建立了330品牌，推動身心靈健康，以商業手法營運，為康復者提供真實的商業環境，安排就業與培訓的機會，為康復者建立正面形象及提供更多工作機會。

友善聘用獎

友善聘用獎

新生精神康復會

機構於2012年開展為期3年的「思健朋輩支援計劃」，計劃包括教育知識、技巧訓練和實習，並以培訓朋輩支援工作員為目的，讓精神病康復者以「過來人」身份，為服務使用者提供支援和分享經驗，從而促進彼此的復原。同時亦為康復者提供輔助就業服務、職業培訓及工作轉介，其中包括450個實地工作訓練名額，涵蓋餐飲、零售、清潔、圖書館資料整理等不同範疇。

嘉雯美容有限公司

友善聘用獎

機構為殘疾人士、新來港人士、少數族裔等人士提供就業機會， 並因應表現予以晉升。

友善聘用獎

嘉雯美容社會企業有限公司

機構在荃灣象山村成立第一間美容社企，由已接受培訓的聽障僱員為區內的長者提供保健美容服務，並會為有興趣投身美容業的聽障人士提供培訓機會。

嘉雯美容集團有限公司

友善聘用獎

公司因應殘疾僱員的意願或能力，安排不同崗位，與多間康復機構保持緊密合作，為相關學員提供職業培訓。此外，機構訂定公平制度，同工同酬，無分傷健，均以能力為升遷標準。

友善聘用獎

嘉雯美容護膚中心有限公司

機構制訂清晰的人力資源政策，為殘疾人士提供平等受聘、培訓和晉升機會。也會資助機構的主管及健全僱員學習手語，以加強與聽障僱員的溝通。

友善聘用獎

德國漢莎膳食服務（中國）有限公司

機構為新生精神康復會的餐飲提供顧問服務。更與新生精神康復會合作，聘用精神病康復者於不同崗位工作，重整工作程序和提供彈性工時，並會安排他們於其居所附近的工場工作。薪酬按年資及工作表現作出調整。

毅達科技數據有限公司

機構為有特殊需要的畢業生提供工作機會，例如為行動不便的畢業生安排電話客戶服務的工作。

Link-Pro CPA Limited

機構聘請兩位精神病康復者，通過培訓及同事間互相關懷指導，他們成功通過試用期，並在工作崗位上發揮所長。

My Little Coffee: coffeehouse & roasters

機構安排健聽僱員教授弱聽僱員工作上的技巧，調整上班時間，令殘疾僱員更易適應。

公務員事務局

於2016-17年度推出以就讀本地大學全日制學士學位課程和職業訓練局展亮技能發展中心的殘疾學生為對象的實習計劃，讓這些同學們汲取寶貴的實際工作經驗，協助他們在投入職場前增強競爭力，同時讓參與實習計劃的決策局／部門員工更清楚了解殘疾人士的潛能和工作能力，為公私營機構樹立良好榜樣。

傑出師友獎

得獎機構

（排名依中文名稱筆劃序）

仁濟醫院社會服務部
天瑞禮賓服務有限公司
有情有意聾人意大利餐廳
百樂酒店
扶康會
明途聯繫有限公司
明愛天糧包餅工房
明愛陳震夏宿舍
明愛電腦工場
東華三院
恒益物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員公司）
按摩保健治療中心（香港盲人輔導會）
活髮社有限公司
香港大學教育學院言語及聽覺科學部
香港唐氏綜合症協會
香港耀能協會賽馬會復康座椅服務中心
香港耀能協會羅怡基紀念學校
動學人生有限公司
基督教香港信義會社會服務部
康盟有限公司（日本命力）
博藝體運有限公司
循道衛理楊震社會服務處 —— 樂融雅敍
雅潔洗衣有限公司
黑暗中對話（香港）有限公司 —— 體驗期職坊
新中國洗衣有限公司
新生會企業有限公司
新生精神康復會
路德會啟聾學校
德國漢莎膳食服務（中國）有限公司
鍾情咖啡有限公司
寶馬化工有限公司

傑出師友獎

仁濟醫院社會服務部

機構聘用殘疾人士任職護養院職工，負責院舍內清潔及洗衣房的工作。其他職工同事、關愛大使社工和護士會按需要適時為他們在情緒上作跟進及安排相關的協調及支援。

天瑞禮賓服務有限公司

園藝部的主管先讓兩位殘疾僱員工在固定地點工作，待他們熟練工作後，才安排他們參與不同範圍的園藝工作，亦會安排時間監察他們的工作表現，給予鼓勵及意見，推動共融工作間。

有情有意聾人意大利餐廳

機構安排經理學習手語，加強與聽障僱員溝通和培訓工作。

百樂酒店

酒店聘用聾啞人士擔任餐飲部的後勤職位，並由主管提供工作技能的培訓，協助他們融入工作間。

扶康會

機構社工作為殘疾僱員的導師，提供工作及情緒上的支援，令他們盡快適應工作及提升服務。殘疾僱員以自己的病患經歷向服務使用者分享，帶出鼓勵及正面的訊息。

傑出師友獎

明途聯繫有限公司

公司委派富經驗的店長指導學員，詳細解釋每項工作的步驟及程序。此外，擢升表現理想的員工，對學員的努力工作作出肯定。若店長發現員工有精神不穩或身體不適的跡象，會立即安排情緒輔導及安排社工跟進。

明愛天糧包餅工房

三位經驗豐富的麵包師傅，負責培訓及教導殘疾僱員認識麵包製作過程及學習有關技術。機構主管會定期與殘疾僱員進行員工溝通，了解他們工作上的需要，並會因應需要而作出調整及提供培訓，積極推廣共融工作間。

明愛陳震夏宿舍

機構會安排前線同工與新入職殘疾僱員拍檔工作，逐步讓他們適應工作環境，並為殘疾僱員提供培訓，從而提升他們的獨立工作能力。護理組同事在指導殘疾僱員時，除工作上的指導，亦會協助他們解決工作以外的困難或需要。

明愛電腦工場

工場導師會耐心聆聽殘疾僱員的問題和意見，公平對待每一位員工，令他們工作更順暢。

東華三院

通過餐飲服務經理的悉心培訓後，多位殘疾僱員都能夠獨立處理一般樓面服務工作。經理亦注重與員工的溝通，甚至用上很多私人時間，以協助同事盡快適應工作。

傑出師友獎

恒益物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員公司）

機構實行2：1師友制，導師與另一位主任同事共同督導殘疾僱員，確保對方得到適切的支援。由於該殘疾僱員不習慣與陌生人接觸，導師在工作上作出安排及重整，讓殘疾僱員不用接觸客戶和承辦商。

按摩保健治療中心（香港盲人輔導會）

機構委派資深視障按摩師擔任按摩先修班導師，讓視障學員了解工作環境、行業及工作需要，並對學員的表現作出評估及建議，讓主管了解各視障按摩師的表現，提供適當輔導和培訓，協助他們持續受僱。

活髮社有限公司

機構讓聾人學員受養髮培訓後，會安排導師觀察他們的表現及建議改善技巧，定期跟進他們的進度，協助他們持續受僱。機構還會安排最新晉升的養髮師擔當師友，培養積極和負責任的工作態度。

香港大學教育學院言語及聽覺科學部

大學博士在工作上細心指導患有高能力自閉症的殘疾僱員，善用其強項，給予充足練習的機會，增加工作處理上的熟練度和信心。同時亦安排同事作該殘疾僱員的學長，鼓勵員工互相了解及體諒，共同建立共融工作間。

香港唐氏綜合症協會

機構聘用訓練導師，負責與殘疾僱員相處，提供工作上的指導，協助他們適應及投入工作。導師亦會留意殘疾僱員及學員情緒上的需要，定期檢視殘疾僱員及學員的工作表現及整體情況，並按需要作出適切的配對及訓練。

傑出師友獎

香港耀能協會賽馬會復康座椅服務中心

中心為每位殘疾員工安排一位「師傅」，「師傅」 除傳授技術外，亦會聆聽他們的心聲，予以支持。此外，中心的職業治療師也會定期觀察每位殘疾員工，按他們體能變化及工作能力，建議適合的工作。

香港耀能協會羅怡基紀念學校

學校安排有相關經驗的同事作為新同事的師友，提供指導。師友與殘疾僱員緊密溝通，協助殘疾僱員了解正確處事方法。

動學人生有限公司

機構為讀寫能力有限的殘疾人士提供活動助理的職位。在工作上給與指導，協助他們掌握與活動工作相關的知識，藉以克服工作上的困難，從而達到工作上的要求。

基督教香港信義會社會服務部

機構安排了師友支援任職送件員的殘疾僱員，教導他如何處理工作，給他鼓勵和支持。並與該殘疾僱員訂下職涯計劃，讓他能夠在不同的中心做更多送件工作，以增加收入和工作經驗。

康盟有限公司（日本命力）

企業社會責任經理會定期檢視殘疾員工的工作進度，並了解其面對的困難，作出適當的配合及跟進，更會與匡智會社工緊密聯繫。關懷天使會定期關心該殘疾僱員的工作及其家庭狀況，在需要時提供即時援助。

傑出師友獎

博藝體運有限公司

機構持續了解殘疾僱員的工作情況，並提供相關的知識及技能，以協助殘疾員工適應工作環境及掌握工作要求。

循道衛理楊震社會服務處－樂融雅敍

導師以剛柔並施和循循善誘的方法，與殘疾員工建立良好互信的工作關係，耐心教導及持續鼓勵該殘疾僱員，協助他掌握工作技巧及態度，融入工作。

雅潔洗衣有限公司

導師會與殘疾僱員共同工作，留意殘疾人士的需要，從而協助他們掌握和克服工作上的困難，使他們建立積極正面的態度。導師亦會擔任機構管理層和殘疾僱員的溝通橋樑，為機構營造一個共融工作間。

黑暗中對話（香港）有限公司－體驗期職坊

The visually impaired mentor would train the members of the visually impaired team as guides and trainers in Dialogue in the Dark.

新中國洗衣有限公司

以「師友制」方式培訓殘疾學員，由資深師傅負責帶領殘疾僱員，除了教導工作知識及技能外，更教導他們如何與人相處，建立自信。師傅定期與他們會面傾談，了解他們工作的問題及與同事相處的情況。

傑出師友獎

新生會企業有限公司

導師帶領七名康復者一起在廚房共事，提供協助及培訓。導師會因材施教，把廚房內的工作，安排予合適的殘疾僱員或康復者，並從旁指導，讓他們安心工作。

新生精神康復會

導師會為三名精神病康復者提供工作訓練及情緒支援，按他們的能力及所長編配工作，亦會因應他們的需要，調配工作時間以便他們覆診。

路德會啟聾學校

學校導師為聽障教學助理提供工作上的指導，同時亦會提供情緒上的支援，互相鼓勵。

德國漢莎膳食服務（中國）有限公司

殘疾員工遇上有工作壓力時，餐廳主管會耐心聆聽及作出建議。倘若殘疾僱員有特別需要，公司亦會於工作時間、工作安排上作出調整。

鍾情咖啡有限公司

公司以成本價向香港心理衞生會的培訓中心提供咖啡豆作培訓之用，同時亦安排專人擔任指導員，在工作上指導新入職的學員，讓培訓中心按殘疾僱員的能力在工序上作出調整。

寶馬化工有限公司

公司安排資深員工，為新入職的殘疾員工分享經驗，提供情緒支援，共建和諧工作間。公司亦向其他機構提供就業機會及訓練崗位予殘疾人士，讓他們重投就業市場，發揮所長。

程序表

日期 ： 2017年3月13日（星期一）
時間 ： 下午3時30分至5時30分
地點 ： 香港添馬添美道2號政府總部二樓會議廳

14:30	嘉賓及參加者登記入場
15:30	頒獎典禮開始
15:30 - 17:00	司儀致歡迎辭
	勞工及福利局局長致辭
	開幕儀式及主禮嘉賓大合照
	台下大合照
	「友善聘用獎」－播放具代表性得獎機構短片及分享環節
	頒發「友善聘用獎」予各得獎機構代表及大合照
	「傑出師友獎」－播放具代表性得獎機構短片及分享環節
	頒發「傑出師友獎」予各得獎機構代表及大合照
17:00	頒獎典禮結束
17:00 - 17:30	共融機構交流及茶點招待